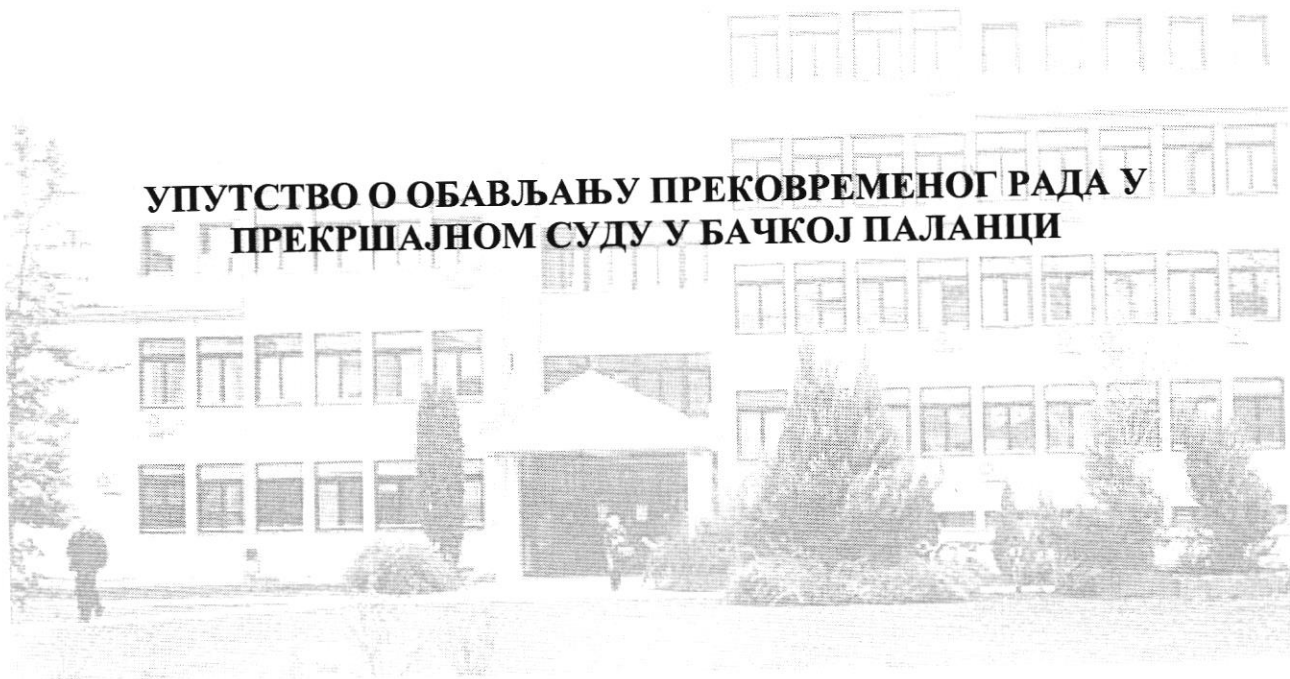


*Упутство о обављању прековременог рада у Прекршајном суду у Бачкој Паланци, Мај 2020. године*



**ПРЕКРШАЈНИ СУД**  
Краља Петра 18  
21400 Бачка Паланка

**УПУТСТВО О ОБАВЉАЊУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА У  
ПРЕКРШАЈНОМ СУДУ У БАЧКОЈ ПАЛАНЦИ**



*Су I-1 16/2020*



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА – АП ВОЈВОДИНА  
ПРЕКРШАЈНИ СУД У БАЧКОЈ ПАЛАНЦИ  
СУ I -1 16/2020  
Дана: 08.5.2020.године  
БАЧКА ПАЛАНКА**

На основу члана 53 Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17), члана 27 Закона о плазтама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“ број 62/06, 63/06, 115/06, 107/07, 89/10, 108/13, 99/14 и 76/17) и члана 6 и 7 Судског пословника („Службени гласник РС“ број 110/09, 70/11, 19/12, 89/13, 96/15, 104/15, 113/15, 39/16, 56/16, 77/16 и 43/19) вршилац функције председника Прекршајног суда у Бачкој Паланци доноси

**УПУТСТВО О ОБАВЉАЊУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА У ПРЕКРШАЈНОМ СУДУ У  
БАЧКОЈ ПАЛАНЦИ**

Овим Упутством уређује се поступак за обављање прековременог рада судија и давање налога запосленом за обављање прековременог рада у Прекршајном суду у Бачкој Паланци, вођење евиденције о прековременом раду и начин утврђивања права на слободне сате и додатак за прековремени рад.

**ОПШТЕ НАПОМЕНЕ**

Прековременим радом се сматра рад дужи од пуног радног времена радним даном, суботом и недељом.

Прековременим радом се не сматра рад ноћу ( од 22,00 сата до 06,00 сати наредног дана) или рад на дан државног празника који није радни дан.

Прековремни рад може да траје најдуже 20 сати недељно и може бити уведен за најдуже 90 дана у календарској години.

Додатак за рад ноћу, на дан празника који није радни дан и додатак за додатно оптерећење на раду искључују додатак за прековремени рад.

**ПОСТУПАК ДАВАЊА НАЛОГА ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПРЕКОВРЕМНОГ  
РАДА**

У случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран, непосредни руководиоца запосленог доставља председнику Суда предлог за давање сагласности за обављање прековременог рада у организационој јединици којом руководи.

Предлог се подноси пре почетка периода у којем је потребно обавити послове који изискују прековремени рад, а најкасније истог дана када постоји потреба за прековременим радом, пре почетка обављања прековременог рада.

Председник суда даје сагласност на поднети предлог и сачињава налог за прековремени рад.

Потписан налог се доставља:

- запосленом,
- архиви судске управе.

Изузетно, у случају поступања судија и судског особља у предметима у којима се спороводи поступак по члану 308 Закона о прекршајима, предлог за прековремени рад и налог за његово обављање утврђени су месечним рапоредом дежурства - приправности.

### **ЕВИДЕНЦИЈА О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ**

Запослени који по налогу председника Суда обавља прековремени рад дужан је да води евиденцију о прековременом раду која обухвата:

- преглед о оствареним сатима прековременог рада на дневном и месечном нивоу,
- извештај о обављеним пословима.

У прегледу о оствареним сатима прековременог рада уписују се сати прековременог рада у току дана, односно у току месеца, а у извештају се наводе послови који су обављани.

На крају сваког месеца сати прековременог рада се сабирају.

Преглед о оствареним сатима прековременог рада и извештај о обављеним пословима потписују запослени и непосредни руководиоца запосленог, након што изврши контролу евиденције.

Евиденција о прековременом раду се сачињава у два примерка, од којих се један доставља запосленом на радном месту за кадровске послове последњег дана у месецу у којем је обављен прековремени рад, а најкасније наредног дана, док други примерак задржава запослени који је обавио прековремени рад.

### **УТВРЂИВАЊЕ ПРАВА НА СЛОБОДНЕ САТЕ ИЛИ НА ДОДАТАК ЗА ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД**

Сваки започети сат дужи од пуног радног времена (прековремени рад) се прерачунава у 1 (један) сат и 30 ( тридесет ) минута слободно. Слободне сате запослени би требало да искористи у току наредног месеца.

Право на коришћење слободних сати утврђује решењем председник суда.

Уколико запослени не може да искористи слободне сате, непосредни руководиоца ће о разлозима обавестити председника суда. У том случају запослени има право на додатак за прековремени рад, а рачуна му се сваки започети сат прековременог рада.

Право на исплату додатка утврђује председник суда решењем које у образложењу садржи разлоге због којих запослени прековремени рад није могао искористити као слободне сате.

В.Ф.ПРЕДСЕДНИКА СУДА  
Оливера Урошев

